

**ALE CONSULTING S.R.L.**, società operante nei settori della progettazione civile e industriale, della direzione lavori, del coordinamento per la sicurezza nei cantieri in fase di progettazione ed esecuzione, della consulenza in ambito Health & Safety, dell'assistenza archeologica preventiva e degli scavi archeologici, nonché della progettazione di impianti tecnologici, ha definito e attuato un **Sistema di Gestione Integrato** conforme alle norme **UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015 e UNI ISO 45001:2018**. Tale Sistema è adottato con l'obiettivo di garantire l'erogazione di servizi di elevata qualità, nel rispetto dell'ambiente, della salute e della sicurezza dei lavoratori, nonché in coerenza con i **principi ESG (Environmental, Social, Governance)**, riconosciuti come elementi strategici per uno sviluppo sostenibile e responsabile dell'Organizzazione.

L'impegno della Direzione si traduce nei seguenti principi.

### 1. Qualità dei servizi

L'Organizzazione si impegna a:

- soddisfare pienamente i requisiti e le aspettative dei clienti, degli enti pubblici e privati, assicurando affidabilità, conformità normativa e costante attenzione all'innovazione dei servizi erogati;
- promuovere un approccio orientato al miglioramento continuo dei processi, delle competenze professionali e dell'efficacia del Sistema di Gestione per la Qualità;
- garantire il rispetto dei requisiti contrattuali, tecnici e legislativi applicabili, assicurando trasparenza, tracciabilità e controllo delle attività svolte.

### 2. Tutela dell'ambiente e cambiamento climatico (ESG – Environmental)

ALE CONSULTING S.R.L. riconosce la tutela dell'ambiente quale responsabilità fondamentale e si impegna a:

- prevenire e minimizzare gli impatti ambientali derivanti dalle attività svolte, con particolare attenzione alla gestione dei rifiuti, al consumo delle risorse e al controllo degli aspetti ambientali indiretti connessi ai cantieri e ai rapporti con fornitori e partner;
- conformarsi alle normative ambientali vigenti, ai regolamenti locali e ad altri requisiti volontariamente sottoscritti;
- promuovere comportamenti e pratiche sostenibili attraverso la sensibilizzazione e la formazione del personale e dei soggetti coinvolti nelle attività aziendali;
- assumere un impegno attivo nella lotta al cambiamento climatico, valutando i rischi ambientali e climatici correlati alle attività aziendali e adottando misure preventive finalizzate alla riduzione delle emissioni, dei consumi energetici e dell'impronta ecologica complessiva.

### 3. Salute e Sicurezza sul Lavoro (ESG – Social)

La Direzione si impegna a:

- garantire ambienti di lavoro sicuri e salubri per tutti i lavoratori, collaboratori e soggetti terzi coinvolti nelle attività, attraverso l'identificazione, la valutazione e il controllo sistematico dei rischi;
- promuovere la prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali mediante una gestione strutturata dei rischi, l'adozione di adeguate misure tecniche e organizzative e il coinvolgimento attivo del personale;
- assicurare la piena conformità alle leggi e alle normative in materia di salute e sicurezza sul lavoro, provvedendo all'aggiornamento periodico del Documento di Valutazione dei Rischi (DVR) e delle procedure interne;
- valorizzare il benessere psicofisico dei lavoratori, nel rispetto dei diritti umani, della dignità della persona e dei principi di equità e inclusione.

### 4. Miglioramento continuo, coinvolgimento e governance (ESG – Governance)

L'Organizzazione si impegna a:

- monitorare costantemente le prestazioni del Sistema di Gestione Integrato attraverso indicatori, audit interni e riesami periodici della Direzione, al fine di migliorarne continuamente l'efficacia e l'efficienza;
- favorire la partecipazione, la consultazione e il coinvolgimento dei lavoratori e dei rappresentanti per la sicurezza, promuovendo una cultura aziendale orientata alla prevenzione, alla responsabilità e all'eccellenza;
- integrare nella strategia aziendale la valutazione dei rischi e delle opportunità, inclusi quelli connessi al cambiamento climatico, all'innovazione tecnologica, al contesto competitivo e agli aspetti ESG;
- operare secondo principi di correttezza, trasparenza, etica e responsabilità, garantendo una governance solida e affidabile.

**La presente Politica è resa disponibile a tutte le parti interessate, comunicata all'interno dell'Organizzazione e riesaminata periodicamente dalla Direzione al fine di garantirne l'adeguatezza, l'attualità e la coerenza con la missione, i valori e gli obiettivi strategici della società.**